

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профкома
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Уфимская коррекционная
школа-интернат № 30 для глухих и
слабослышащих обучающихся

Г.М.Газизова
« 31 » 03 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор
государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения
Уфимская коррекционная
школа-интернат № 30 для глухих и
слабослышащих обучающихся

О.Ю. Саликаева
« 31 » 03 2023 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ПО ОХРАНЕ ТРУДА
в ГБОУ УКШИ № 30 для глухих и слабослышащих обучающихся**

Данное Положение разработано в соответствии с действующими нормами Трудового кодекса Российской Федерации, приказами, рекомендациями Министерств труда, здравоохранения, социального развития РФ и иными нормативными актами. Положение по охране труда распространяется на всю деятельность ГБОУ УКШИ № 30 для глухих и слабослышащих обучающихся (далее по тексту — Учреждение).

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение – это локальный нормативный акт, который обязателен для исполнения и работодателем, и всеми сотрудниками Учреждения при осуществлении ими трудовой деятельности.
- 1.2. Целью охраны труда (далее по тексту – ОТ) и внедрения данного Положения в Учреждения является обеспечение безопасных и комфортных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников и повышение их работоспособности в ходе трудовой деятельности.

II. Права и обязанности работодателя и сотрудников в сфере ОТ

- 2.1. На работодателя в Учреждения возлагаются обязанности по обеспечению безопасных условий труда. На него же возлагается полная ответственность за обеспечение охраны труда в Учреждения.
- 2.2. Обязанности работодателя включают:
 - 2.2.1. Организацию ОТ в Учреждения в соответствии с действующими нормативными актами;
 - 2.2.2. Обеспечение безопасности сотрудников при эксплуатации ими зданий, техники и оборудования;
 - 2.2.3. Создание безопасных условий труда при осуществлении работниками технологических процессов на каждом рабочем месте;
 - 2.2.4. Обеспечение работников коллективными и индивидуальными средствами защиты;
 - 2.2.5. Внедрение соответствующего российскому законодательству режима труда/отдыха для работников;
 - 2.2.6. Проведение инструктажей и обучение сотрудников безопасным приемам и методам труда, соблюдение за выполнением ими работ в соответствии с нормами по ОТ;
 - 2.2.7. Обеспечение оказания первой медпомощи пострадавшим при наступлении несчастных случаев на производстве;
 - 2.2.8. Контроль за положением дел в сфере охраны труда на рабочих местах;
 - 2.2.9. Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Законом «О специальной оценке условий труда» от 18.12.2013 № 426-ФЗ;
 - 2.2.10. Проведение мероприятий с целью предотвращения возникновения аварийных ситуаций, несчастных случаев, появления риска здоровью и жизни работников.
- 2.3. Работодатель имеет право:

- 2.3.1. Не допускать к работе тех сотрудников, которые не прошли необходимое обучение и/или инструктаж по ОТ;
- 2.3.2. Выделять средства на обустройство комфортных условий для работы своим сотрудникам, для обеспечения их досуга.
- 2.4. В обязанности работников входит:
 - 2.4.1. Соблюдение требований в сфере ОТ, которые установлены нормативными актами, включая и локальные;
 - 2.4.2. Использование средств защиты;
 - 2.4.3. Своевременное прохождение инструктажа по ОТ, обучение безопасным приемам и методам по выполнению работ по ОТ;
 - 2.4.4. Извещение работодателя о любой ситуации, которая может угрожать жизни и здоровью работников;
 - 2.4.5. Прохождение обязательных медосмотров.
- 2.5. Работникам категорически запрещено:
 - 2.5.1. Использовать в своей трудовой деятельности неисправное оборудование;
 - 2.5.2. Пользоваться аппаратами или оборудованием, работа на которых не была поручена данному сотруднику;
 - 2.5.3. Прикасаться к неисправному электрооборудованию, оголенным проводам, открывать дверь электрощитовой без имеющегося допуска;
 - 2.5.4. Принимать пищу в непредназначенном для этой цели месте;
 - 2.5.5. Выполнять работы с нарушением техники безопасности.
- 2.6. Работник имеет право:
 - 2.6.1. На свое рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями по ОТ;
 - 2.6.2. Быть застрахованным от профзаболеваний и наступления несчастных случаев на производстве;
 - 2.6.3. Получать достоверные сведения от своего работодателя об условиях работы и об ОТ на своем рабочем месте, о возможном риске потери здоровья при выполнении своих должностных обязанностей, о мерах защиты от воздействия вредных производственных факторов;
 - 2.6.4. Отказаться от выполнения трудовых обязанностей в случае, если возникла реальная угроза его жизни и здоровью из-за нарушения требований по ОТ, до устранения этой опасности;
 - 2.6.5. Быть обеспеченным средствами коллективной и индивидуальной защиты по нормам ОТ за счет работодателя.

I. Соответствие производственных объектов нормам ОТ

- 3.1. Все технологическое оборудование, помещения, транспортные средства, средства защиты работников, в т.ч. и зарубежного производства, и выполняемые в Учреждения производственные процессы должны соответствовать требованиям ОТ.
- 3.2. Всем участникам производственного процесса в Учреждения запрещено применять при выполнении своих трудовых обязанностей вредные и опасные материалы/вещества, оказывать опасные для здоровья услуги, для которых не разработаны спецметодики и не используются средства метрологического контроля, не проводится токсикологическая и иная специальная оценка безопасности для жизни и здоровья людей.

IV. Организация ОТ в Учреждения

- 4.1. В целях обеспечения выполнения требований ОТ, а также для осуществления контроля за их соблюдением в Учреждения создается служба ОТ. Порядок создания и функционирования указанной службы определяется в отдельном положении, разработанном в соответствии с действующим законодательством.

V. Разработка мероприятий по улучшению условий труда

5.1. Разработкой мероприятий по улучшению условий труда в рамках реализации требований по ОТ занимается заместитель директора по безопасности. Для этого он:

- Анализирует состояние условий труда на рабочих местах в Учреждения;
- Изучает финансовый план Учреждения для определения размера финансирования мероприятий по ОТ;
- Учитывает предписания проверяющих из инспекции по труду и данные о проверках надзорных органов;
- Учитывает предложения работодателя, руководителей направлений и структурных подразделений, и сотрудников Учреждения по улучшению условий труда.

5.2. Реализация мероприятий по охране и улучшению условий труда осуществляется под организационным и методическим руководством сотрудника службы ОТ.

5.3. Контроль за осуществлением мероприятий по ОТ осуществляет директор Учреждения.

5.4. При составлении ежегодного плана мероприятий по улучшению условий труда в Учреждения за основу берется Типовой перечень связанных с ОТ мероприятий, утвержденный приказом Минздравсоцразвития от 01.03.2012 № 181н.

5.5. Комплекс мероприятий по улучшению условий труда в Учреждения включает:

- Проведение специальной оценки уровня профессионального риска и условий труда;
- Улучшение условий труда, включающее и учет рекомендаций после проведения их специальной оценки;
- Автоматизацию производственных процессов;
- Внедрение технических устройств по защите от поражения электротоком;
- Установку предохранителей и сигнальных приспособлений для обеспечения безопасной эксплуатации промышленного оборудования;
- Автоматизацию услуг по уборке помещений, очистке воздуховодов, окон, светильников, фонарей и прочее;
- Реконструкцию и прокладку новых вентиляционных и отопительных систем в рабочих помещениях;
- Наладку освещения, соответствующего действующим нормам безопасности;
- Обустройство мест для отдыха персонала, реконструкцию бытовок;
- Обеспечение работников, трудящихся в опасных условиях, защитной одеждой и средствами индивидуальной защиты;
- Обеспечение хранения защитных средств и уход за ними;
- Модернизацию защитных индивидуальных и коллективных средств защиты;
- Обеспечение проведения инструктажа/обучения, проверки имеющихся у сотрудников знаний по ОТ;
- Обучение работников, чтобы те смогли оказать первую медпомощь на производстве пострадавшим сотрудникам;
- Проведение периодических/обязательных медосмотров;
- Оборудование кабинетов/санитарных постов для оказания медпомощи;
- Обустройство тротуаров на территории предприятия для обеспечения безопасности передвижения;
- Тиражирование инструкций по ОТ;
- Перестановку промышленного оборудования, переорганизацию рабочих мест для создания безопасных условий труда;
- Развитие физкультуры в трудовом коллективе.

VI. Организация расследования несчастных случаев на производстве

6.1. Порядок и ход расследования несчастных случаев на производстве определяется действующим российским законодательством.

6.2. При возникновении несчастного случая в Учреждения работодатель обязан:

- Немедленно обеспечить предоставление первой медицинской помощи пострадавшему, а при необходимости доставить его в лечебное учреждение;
- Неотложно принять все необходимые меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации, которые могли бы травмировать и других лиц;
- Обеспечить сохранность обстановки, где случилось происшествие, для проведения расследования несчастного случая компетентными лицами; исключения составляют случаи, если угроза жизни и здоровью сотрудников сохраняется либо это может привести к возникновению аварии;
- Сразу же проинформировать госинспекцию по труду, а в случае необходимости - и правоохранительные органы, о возникновении несчастного случая, степени его тяжести; о тяжелом несчастном случае и случае со смертельным исходом сразу же проинформировать и родственников потерпевшего;
- Принять все необходимые меры по обеспечению надлежащего расследования несчастного случая и оформлению материалов дела.

6.3. Для расследования несчастного случая директор путем издания соответствующего приказа формирует специальную комиссию в составе не менее трех человек. Обязательно в состав комиссии должен входить заместитель директора по безопасности, в ряде случаев — государственный трудовой инспектор. Возглавляет комиссию лично сам директор Учреждения.

6.4. Расследование несчастного случая, если пострадавшие получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией на протяжении трехдневного срока. В случае получения сотрудниками тяжелых повреждений здоровья расследование продлевается на срок до 15 дней.

6.5. Регистрация всех несчастных случаев на производстве осуществляется в специальном журнале регистрации несчастных случаев на производстве.

VII. Ответственность за нарушение требований ОТ

7.1. Директор, руководители направлений и структурных подразделений, ответственные лица по ОТ и работники Учреждения за нарушение требований настоящего Положения могут быть привлечены к административной и уголовной ответственности в соответствии с действующим на территории Российской Федерации законодательством.

7.2. Виновные в несоблюдении требований ОТ лица могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию и внеочередной проверке знаний по ОТ.